



MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "DE NORA - LORUSSO"



Via Lago Passarello,3 - 70022 ALTAMURA
Tel. 080-3115518/Fax 080-3149258

www.iissdenora.gov.it

bais004007@istruzione.it bais004007@pec.istruzione.it

cod. fiscale: 82014200727



I.I.S.S. - "DE NORA - LORUSSO" - ALTAMURA
Prot. 0000488 del 25/01/2019
07-07 (Uscita)

Alle sezioni di:
Pubblicità Legale – Albo on-line
Amministrazione Trasparente
del sito internet dell'istituzione scolastica
www.iissdenora.gov.it

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione di personale esterno per conferimento incarico della figura professionale del Medico Competente, ai sensi del D. Lgs 81/08 e successive modificazioni e integrazioni

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** l'art. 18 comma 1 lett. a) del D. L.vo 81/2008 e ss.mm.ii. che stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti;
- Visti** gli artt. 23, 38, 39 e 41 del detto D.L.vo, in particolare gli artt. 43, 44, 45, 46 e 48;
- Visto** il D.I. n. 382 del 29/07/2008 che prevede che, in assenza di personale interno disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- Visto** il D.I. n. 129 del 28 agosto 2018;
- Visto** l'art. 14 comma 3 del D.P.R. n. 275/1999;
- Visto** l'art. 7 comma 6 e seguenti del D.L.vo n. 165/2001;
- Visto** l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- Visto** il D. Lgs 50/2016 ss.mm.ii.;
- Vista** la determina dirigenziale prot. n. 483 del 25/01/2019;
- Tenuto conto** di quanto previsto dalla circolare n. 2 dell'11/03/20018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Considerato** che, in base al D.V.R. di questa scuola, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;
- Considerato** che l'attività in oggetto non rientra nelle ordinarie funzioni e mansioni proprie del personale in servizio;
- Verificato** che tra il personale interno non esiste una figura professionale in possesso delle specifiche competenze che consentono di assumere l'incarico di medico competente;
- Ritenuto** di dover avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo ai sensi del D.L.vo n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

DISPONE

la pubblicazione sul sito istituzione della scuola del presente bando per la selezione del MEDICO COMPETENTE ai sensi del D.L.vo n. 81/2001 e ss.mm.ii.

Art. 1 - Prestazioni richieste al Medico Competente

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti negli artt. 25, 29 comma 1, 40, 41 del D. Lgs. n. 81/2008 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente. In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D. Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:

- **Collaborare** con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale.

Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'articolo 41 del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.:

A) in accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni alla mansione alla quale i lavoratori saranno destinati, con l'obiettivo di valutare l'idoneità lavorativa specifica;

B) accertamenti periodici per controllare la persistenza di uno stato di salute psico-fisica dei lavoratori compatibile con il mantenimento di tale condizione di idoneità.

Numero operatori:

- n. 17 Collaboratori Scolastici
- n. 17 Assistenti Tecnici
- n. 8 Assistenti Amministrativi
- n. 1 DSGA

- **Informare** per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi.
- **Istituire**, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.
- **Consegnare**, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, e con salvaguardia del segreto professionale.
- **Consegnare** al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione.
- **Inviare** all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali).
- **Fornire** informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- **Informare** ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria.
- **Comunicare** per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.
- **Visitare** gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa da quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi. **Partecipare** alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.
- **Partecipare** alla riunione periodica annuale del S.P.P.

Inoltre, dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'annodi riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D. Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziando le differenze di genere. In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008, da lui diretti e coordinati. Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle nostre esigenze.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il professionista interessato alla partecipazione al presente Bando dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii. per assumere le funzioni di "medico competente":

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

- Possedere cittadinanza italiana o comunitaria;

- Godere dei diritti civili e politici;

- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati dalla propria Amministrazione e la successiva stipula del contratto da parte dell'Istituzione Scolastica sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione.

Il professionista individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

Art. 3 - Domanda di ammissione

Tutti gli interessati, PENA ESCLUSIONE DALLA GARA, dovranno far pervenire istanza debitamente firmata, **entro le ore 12.00 del giorno 15 febbraio 2019**, *brevi manu*, presso l'ufficio protocollo di questa Istituzione Scolastica, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S. "De Nora - Lorusso", via Lago Passarello n. 3, 70022 Altamura (BA), oppure tramite raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata come sopra, ovvero tramite posta elettronica all'indirizzo bais004007@pec.istruzione.it. Non saranno prese in considerazione istanze pervenute all'indirizzo di posta elettronica ordinaria. L'istanza dovrà essere corredata del *curriculum vitae* in formato europeo. Sulla busta, o all'oggetto della e-mail, dovrà essere indicata la dicitura **"Gara per conferimento incarico di medico competente"**.

L'Offerta dovrà contenere:

1. istanza di partecipazione, resa conformemente al modello ALLEGATO "A", accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;
2. curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008, che prevede, tra l'altro, l'esistenza di almeno uno dei seguenti requisiti: a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica; b) esperienza di docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, o - considerate come equipollenti - in tossicologia e igiene industriale come anche in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro; c) specializzazione in igiene e medicina preventiva o medicina legale. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;
3. dichiarazione attestante: - il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; - il godimento dei diritti civili e politici; - l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; - il titolo di studio: diploma di laurea in medicina; - i titoli di specializzazione in conformità al D. Lgs. 81/2008; - l'iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute (se formalizzato); - le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con istituti scolastici e con enti pubblici e/o privati; - la regolarità contributiva e fiscale (DURC).
4. dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso;
5. dichiarazione, ai sensi dell'art 13 del D. Lgs. n.196/2003, di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D. Lgs. n. 196/03, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

L'Offerta Economica dovrà prevedere la copertura di tutti gli adempimenti previsti nell'art. 1 - Compiti del Medico Competente - del presente bando e l'importo offerto.

L'importo offerto dovrà comprendere: 1. l'incarico annuale di medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie; 2. prima visita medica con giudizio di idoneità compreso di eventuali costi per uscita; 3. visite mediche periodiche con giudizio di idoneità compreso di eventuali costi per uscita; 4. valutazione clinico funzionale del rachide del personale sottoposto a sorveglianza sanitaria; 5. spirometria per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria di cui all'offerta presentata; 6. visiotest per il personale sottoposto a sorveglianza sanitaria di cui all'offerta presentata. Si specifica che le prestazioni rese dal medico competente nell'ambito della sua attività di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro, sulla base del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sono esenti da IVA ai sensi dell'art.6 della legge n.133 del 1999 (risoluzione 18/09/2003 n.181/E - Agenzia delle Entrate).

L'importo offerto per l'aggiudicazione si intende onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali, compresa IVA (se dovuta).

Art. 4 - Valutazione delle istanze

La valutazione comparativa dei *curricula* sarà effettuata da una apposita Commissione nominata ai sensi del relativo Regolamento di Istituto, sulla base della seguente tabella:

TITOLI CULTURALI		max 20 p.ti
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro		p.ti 5
Altri diplomi di laurea		p.ti 2
Iscrizione ad albo professionale		p.ti 3
Corsi di formazione specifici e/o settoriali attestati (<i>p.ti 2 per ciascun corso</i>)		max 10 p.ti
ESPERIENZE PROFESSIONALI		max 40 p.ti
Esperienze di medico competente in altre Istituzioni Scolastiche (<i>p.ti 2 per ciascun incarico</i>)		max 30 p.ti
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici o privati (<i>p.ti 1 per ciascun incarico</i>)		max 10 p.ti
OFFERTA ECONOMICA		max 40 p.ti
Offerta economica più vantaggiosa	Migliore offerta	p.ti 40
	Seconda offerta	p.ti 30
	Terza offerta	p.ti 20
	Quarta offerta	p.ti 10
	Altre offerte	p.ti 5
PUNTEGGIO TOTALE		max 100 p.ti

A parità di punteggio sarà data preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano presentato un'offerta economicamente più vantaggiosa;
- abbiano riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze lavorative maturate presso altre scuole.

In assenza dei suddetti titoli preferenziali si procederà per sorteggio.

L'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza. L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze ed alla disponibilità economica della Scuola. Il Dirigente Scolastico e la commissione tecnica dallo stesso nominato, procederanno all'analisi e alla valutazione comparativa delle domande pervenute conformi ai requisiti previsti dal bando. L'aggiudicazione della presente gara deve ritenersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre l'Istituto lo diviene ad avvenuta aggiudicazione definitiva e stipula del contratto di prestazione d'opera professionale. Nel caso l'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso alla convenzione solo dopo aver acquisito il consenso scritto da parte dell'Amministrazione titolare del contratto di lavoro. La mancata presentazione provocherà l'esclusione dall'incarico.

Art. 5 - Pubblicazione graduatoria

All'esito della valutazione dei *curricula* verrà pubblicata la graduatoria provvisoria sul sito istituzionale www.iissdenora.gov.it. Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati potranno far pervenire eventuali osservazioni o richieste di rettifica del punteggio, in forma esclusivamente telematica, all'indirizzo bais004007@pec.istruzione.it.

Art.6 - Contratto da stipulare e relativo compenso

Con il candidato selezionato all'esito della procedura di valutazione, il Dirigente Scolastico stipulerà un contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile. La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti.

Per lo svolgimento degli adempimenti medici affidati, il candidato selezionato dovrà attenersi a quanto previsto dagli artt. 38, 39, 40 e 41 del D.L.vo n. 81/2008.

Il compenso effettivo sarà quello risultante dall'aggiudicazione e sarà erogato secondo le modalità di pagamento che il MC indicherà nel documento contabile (fattura elettronica) tra quelle possibili: accreditato su c/c bancario o postale. L'Istituto non sarà in alcun modo responsabile nel caso di variazione delle modalità di pagamento non portate a conoscenza del medesimo con mezzi idonei. Il contratto stipulato non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale, né a trattamento di fine rapporto, e al MC non spetterà alcuna indennità al termine del contratto di collaborazione professionale di lavoro autonomo. Il pagamento avverrà a verifica del DURC, entro 30 giorni dalla data rendicontazione contabile, fatta salva l'esecuzione del contratto.

Art. 7 - Durata dell'incarico

La prestazione professionale avrà durata annuale a decorrere dalla data di stipula del contratto.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego ed è comunque regolato dagli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile.

Ad insindacabile giudizio dell'Istituto, in caso di rinuncia del soggetto incaricato si procederà ad aggiudicazione di altro soggetto in graduatoria e/o a nuova selezione. È escluso il tacito rinnovo.

Art. 8 –Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. n. 196/03 (codice privacy) e ss.mm.ii.

Tutti i dati personali di cui questo Istituto venga in possesso in occasione dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D.Lgs. n. 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all’ufficio preposto alla conservazione delle domande e all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell’art. 22 della L. 241/90.

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell’istituto www.iissdenora.gov.it nella sezione “BANDI” e in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Parte integrante del presente AVVISO è l’ALLEGATO “A”.

Art. 9 - Titolare del trattamento dei dati

Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico ing. Giuseppe Achille.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Il responsabile unico del procedimento (RUP) è il Dirigente Scolastico ing. Giuseppe Achille.

Il responsabile del procedimento amministrativo e dei relativi dati è il D.S.G.A.

dell’Istituto rag. Rachele Corniola.

Art. 11 - Controversie

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dalle norme del Codice Civile.

Ogni e qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Bari.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(ing. Giuseppe ACHILLE)



Al Dirigente Scolastico
I.I.S.S. "De Nora - Lorusso"
Altamura (BA)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione di personale esterno per l'affidamento dell'incarico professionale di Medico Competente per l'esercizio della sorveglianza sanitaria ai sensi del testo unico sulla sicurezza - D,Lgs, n. 81 del 09/04/2008 e ss.mm.ii.

IL SOTTOSCRITTO _____ NATO A _____

PROV. _____ STATO _____ IL _____ C.F. _____

PARTITA IVA _____ RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ C.A.P. _____

TEL/CELL _____ E-MAIL _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di Medico Competente presso l'Istituto I.I.S.S. "M. DE NORA" di Altamura, come specificato negli articoli 1 e 2 del Bando di selezione.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

(scrivendo in stampatello se la domanda non è dattiloscritta)

- di essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:
 - cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (indicare Stato);
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - insussistenza delle cause di esclusione della partecipazione alle gare previste dall'art. 38, comma 1, lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), l), m), del D. Lgs. 163/06.
La dichiarazione deve riportare anche l'espressa indicazione delle eventuali condanne soggette al beneficio della non menzione e va resa anche se negativa.
 - capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 38 del D. Lgs. N. 81/2008, nonché dei mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico;
 - iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici di al n°
 - titoli culturali, corsi di formazione specifici ed esperienze professionali di seguito riportati:

TITOLI CULTURALI		
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro	SI	NO
Altri diplomi di laurea	SI	NO
Iscrizione ad albo professionale	SI	NO
Corsi di formazione specifici e/o settoriali attestati (p.ti 2 per ciascun corso per max 5 corsi)		

ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Esperienze di medico competente in altre Istituzioni Scolastiche (<i>p.ti 2 per ciascun incarico per max 15 incarichi</i>)	
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici o privati (<i>p.ti 1 per ciascun incarico per max 10 incarichi</i>)	

DICHIARA ALTRESÌ

di aver preso cognizione e di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dal Bando per lo svolgimento dell'incarico, che viene siglato in ogni pagina e sottoscritto per accettazione, nonché per accettazione espressa ai sensi degli artt. 1341 e 1342 c.c. delle clausole ivi indicate.

Il sottoscritto inoltre allega alla domanda:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 45/2000;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e attestante il possesso dei requisiti e delle esperienze lavorative;
- scheda personale dei titoli valutabili compilata e sottoscritta;
- dichiarazione di disponibilità all'incarico;
- offerta economica;
- Bando siglato in ogni pagina e sottoscritto anche per accettazione espressa ai sensi degli artt. 1341 e 1342 c.c. delle clausole ivi indicate.

1 sottoscritt_ autorizza codesto Istituto, per i soli fini istituzionali, al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n° 196/2003 e successive modifiche e integrazioni

_____, li _____

Firma
